

## ALLEGATO B

Di dare indirizzo alla delegazione datoriale di parte pubblica, seguendo le seguenti priorità nella contrattazione decentrata per l'anno 2019:

- L'Amministrazione Comunale decide di incrementare il fondo Dirigenti nel seguente modo:

### FONDO DIRIGENTI 2019

	Retribuzione di posizione base	retribuzione di posizione individuale	retribuzione di risultato max 33%	Totale
Dirigente Area Tecnica	11.533,17	28.466,83	13.200,00	53.200,00
Dirigente Area Affari Generali	11.533,17	8.466,83	6.600,00	26.600,00
				79.800,00

- L'Amministrazione Comunale decide di incrementare le somme destinate a P.O. nel seguente modo: istituzione di n. 2 posizioni organizzative per area affari generali ed area tecnica con l'aumento delle attuali come di seguito specificato:

### POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2019

	retribuzione di posizione (993,18x13)	retribuzione di risultato max 25%	Totale
finanziario	14.000,00	3.500,00	17.500,00
polizia locale	14.000,00	3.500,00	17.500,00
sociali	16.000,00	4.000,00	20.000,00
Affari Generali	8.000,00	2.000,00	10.000,00
Tecnica	8.000,00	2.000,00	10.000,00
			75.000,00
	quota recuperata da azienda consortile		13.333,00
	differenza		61.667,00

- Nel rispetto del limite di cui art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017, la quota variabile del fondo non dirigenti viene definita nell'importo di euro 30.790,17;
- Di indicare alla delegazione datoriale di parte pubblica, le seguenti priorità nell'assegnazione della parte variabile del fondo non dirigenti:
  - PRIORITA' 1 – indennità di vigilanza pari a € 2,00 per 7 dipendenti per 312 giorni, importo € 4.368,00 (fondo stabile)
  - PRIORITA' 2 - indennità per specifiche responsabilità in conformità alle prescrizioni di cui all' art. 70 quinquies, del nuovo CNL; tale indennità potrà essere corrisposta al Personale di categorie B, C e D che non risulti incaricato di posizioni organizzative; tale indennità potrà essere corrisposta ai sensi del regolamento che sarà approvato dall'amministrazione comunale con delibera di Giunta, per un import totale pari ad euro 10.000,00
  - PRIORITA' 3:
    - o Performance collettiva
    - o Ospitaletto Sicuro euro 10.000,00
    - o Coordinamento Servizi Sociali
  - PRIORITA' 4 – Performance individuale
- Si lascia la discrezionalità della distribuzione delle somme non ancora determinate.